



ANÁLISIS DE PARTES INTERESADAS

| Documento | |
|-----------|------------|
| Código | D-PE-002 |
| Versión | 04 |
| F. Aprob | 30/01/2024 |

Última revisión: 22/01/2024

| PARTE INTERESADA | NECESIDADES Y EXPECTATIVAS | PROCESO INVOLUCRADO | IMPACTO U OPORTUNIDAD | REQUISITO LEGAL | MECANISMO DE SEGUIMIENTO | RESPONSABLE |
|---------------------|--|-------------------------------|--|--|---|----------------------------------|
| SOCIOS GENUS | Aumentar la experiencia de la empresa | Licitaciones y Asesoría Legal | Incidente de trabajo. Homologación con clientes-socios Apertura de nuevas licitaciones. Productividad operaciones seguras | Ley 29783 DS-005-2012 ley 30222 DS-011-2019 Ley N° 28611 | Licitación procesos de selección públicos y privados. | Cesar Aguirre |
| | Evitar incidentes ambientales y accidentes de seguridad ocasionados por la organización | SSOMA | Sanciones legales Prestigio de la empresa Auditoria de entidades fiscalizadoras | Cumplimiento de la ley 29783 | Seguimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional | Verónica Navarro Miguel Ramos |
| | Desplegar las actividades exitosas de la gestión ambiental y determinar metas para el cumplimiento de los objetivos del sistema. Prevenir sanciones de tipo ambiental. | SSOMA | Cumplimiento normativo ambiental. Certificar a la Entidad en la norma ISO 14001:2015. Cumplir con los objetivos Sistema de Gestión ambiental. | Ley N° 28611- Ley General del Medio Ambiente | Realizar actualización y evaluación anual de la Matriz de Requisitos Legales Ambientales. Realizar trámite de contratación para el proceso de certificación bajo la norma ISO14001:2015 para el periodo 2024. | Verónica Navarro Miguel Ramos |
| | Evitar situaciones de soborno dentro y fuera de la organización | Todos los procesos | La finalidad del sistema antisoborno es proteger a la empresa contra los sobornos. Sin embargo, la influencia que pueden ejercer los interesados puede echar abajo todos los esfuerzos para lograr este propósito. | Ley 30424 | Implementar un Sistema de Gestión Antisoborno | Verónica Navarro Miguel Ramos |

| PARTE INTERESADA | NECESIDADES Y EXPECTATIVAS | PROCESO INVOLUCRADO | IMPACTO U OPORTUNIDAD | REQUISITO LEGAL | MECANISMO DE SEGUIMIENTO | RESPONSABLE |
|---------------------|---|----------------------------|---|--|--|----------------------------------|
| CONSORCIADOS | Culminar la obra sin problemas legales | Planeamiento Estratégico | Determinar posición estratégica. Priorizar los objetivos. | Ley 29783 DS-005-2012 ley 30222 DS-011-2019 | Culminar los proyectos en los plazos, calidad, seguridad y condiciones contractuales pactados con la Entidad. | Sven Sánchez |
| | Evitar incidentes ambientales y accidentes ocasionados por la organización. | SSOMA | Ejecutar y gestionar el plan. Revisar y modifica el plan. | Ley 29783 Ley N° 28611 | Seguimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. | Verónica Navarro Miguel Ramos |
| | GENUS mantenga un Sistema de Gestión Anti-Soborno Certificado | Planeamiento Estratégico | Planificar el sistema de gestión antisoborno | Ley 30424 | Certificación del Sistema de Gestión Anti Soborno | Verónica Navarro |
| | Evitar situaciones de soborno | SIG | Evaluar y priorizar los diferentes riesgos para prevenir en materia de corrupción. | Ley 30424 | Establecer controles operacionales anti soborno | Ricardo Valdez Miguel Ramos |
| | Comité técnico de coordinación en SST | SIG | Coordinar las acciones de prevención de riesgos laborales en la obra. | DS-011-2019 | Emitir un acta de coordinación o documento que haga sus veces por cada reunión realizada | Miguel Ramos |
| | Comité de Intervención frente al Hostigamiento sexual laboral | CSST- CIFHSL RRHH-SSOMA | Comportamientos que pueden incluir insultos, humillaciones, exclusiones deliberadas, críticas constantes, rumores maliciosos entre otros. | Ley 27942 | Investigar y emitir recomendaciones de sanción y otras medidas adicionales para evitar nuevos casos de hostigamiento sexual, | CSST- CIFHSL RRHH |

| PARTE INTERESADA | NECESIDADES Y EXPECTATIVAS | PROCESO INVOLUCRADO | IMPACTO U OPORTUNIDAD | REQUISITO LEGAL | MECANISMO DE SEGUIMIENTO | RESPONSABLE |
|---|---|-----------------------------|---|---|---|--|
| AUTORIDADES: MINAM, MINTRA, OEFA, SUNAFIL, MVCS, MINSA, DIGESA, DIRESA MUNICIPALIDADES, GOBIERNOS REGIONALES | Cumplimiento de requisitos legales aplicables en material SSOMA | SSOMA | Mejorar la política de SST: Estar disponible para las partes interesadas. | Ley 29783 DS-005-2012 | Ejecutar los proyectos cumpliendo la ley 29783, G 050 y sus modificatorias. | Responsable SSOMA |
| | Cumplimiento de requisito legal COVID-19 Final de la emergencia | <u>SSOMA</u> | Problemas de salud establecido y persistente, y ya no constituye una emergencia de salud pública de importancia internacional | Ley 31632 RM N° 022-2024-Minsa | Continuar con el Plan de Vigilancia, Prevención y Control de la COVID-19 | Responsable SSOMA |
| | Seguimiento a la ley 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, | <u>SSOMA</u> | Establecer Comité de intervención frente al Hostigamiento Sexual la paridad de género. | Ley 27942 | Concientizar al personal sobre conductas de naturaleza sexual no recíproca, por lo que constituyen formas de violencia que atentan contra la integridad física, psicológica y aun económica de las personas. | CSST- CIFHSL RRHH. |
| | Evitar la generación de nuevos riesgos en la proyectos en el contexto de la gestión del desarrollo sostenible | <u>SSOMA</u> | Identificación de los peligros, análisis de las vulnerabilidades y el establecimiento de los niveles de riesgo para la toma de decisiones | Cumplimiento a la Ley N.º 29664 (SINAGERD), | Establecer sobre la base de tres componentes; gestión prospectiva, correctiva y reactiva, así como siete procesos: Estimación, Prevención Reducción del riesgo, preparación, respuesta, rehabilitación y Reconstrucción | Residente de Obra Responsable SSOMA |
| SUPERVISIÓN DE OBRA | Cumplimiento de los plazos y criterios técnicos en la ejecución de obras. | <u>Construcción de Obra</u> | Posibles accidentes de trabajo | Ley Nª 30156 Ley N° 31313 | Establecer programas de trabajo y valorizaciones de avance | Residente de Obra |
| | Cumplimiento de requisitos contractuales en temas de seguridad y ambiente | <u>SSOMA</u> | Reforzar los conocimientos en medio ambiente para la aplicación de las buenas prácticas ambientales en el lugar de trabajo. | Ley 29783 DS-005-2012 Ley N° 28611 | Ejecución e implementación de Plan de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente por obra | Responsable SSOMA |

| PARTE INTERESADA | NECESIDADES Y EXPECTATIVAS | PROCESO INVOLUCRADO | IMPACTO U OPORTUNIDAD | REQUISITO LEGAL | MECANISMO DE SEGUIMIENTO | RESPONSABLE |
|------------------|--|-------------------------|---|--|---|-------------------------------------|
| CLIENTE | Cumplimiento de requisitos contractuales en temas de seguridad y ambiente | SSOMA SIG | Sistema de Gestión de SST y Ambiental en mejora continua y cumplimiento permanente de los requisitos legales y otros requisitos. | Ley 29783 DS-005-2012 Ley N° 28611 | Ejecución e implementación de Plan de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente por obra | Responsable SSOMA |
| | Evitar conflictos sociales, incidentes ambientales y accidentes ocasionados por la organización. | SSOMA | Incidente de trabajo. Homologación con clientes-socios Apertura de nuevas licitaciones. Productividad operaciones seguras | Ley 28592 Ley 29783 Ley N° 28611 | Seguimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. | Verónica Navarro Miguel Ramos |
| | Cumplimiento de los requisitos contractuales respecto a la ejecución de la obra | Construcción de Obra | Imagen de la empresa, falla en el proceso | Ley 727 Régimen de la construcción civil | Establecer programas de trabajo y valorizaciones de avance | Residente de Obra |
| | Cumplimiento de los requisitos legales por parte del MINSA | <u>SSOMA</u> | Sanciones legales, Prestigio de la empresa. Exámenes ocupacionales | Ley 29783 RM 375-2023-MINAM RM N° 022-2024-Minsa | 25kg para los varones. y 15kg para las mujeres, la empresa favorecerá la manipulación de cargas | Responsable SSOMA |
| COMUNIDAD | Generación de empleo | Recursos Humanos | Financiar costos laborales, como los pagos de seguridad social y parafiscales. Contratación de trabajadores adicionales. | Ley 2155 | Obtener buena pro de proyectos de inversión públicos y privados. | Sven Sánchez |
| | Reparación de daños en áreas intervenidas. Resarcimiento | Construcción de Obra | restitución del ambiente al estado anterior a la provocación del daño o su compensación en especie, la suspensión de la actividad dañosa o lesiva, y el daño moral. | Ley 28592 Ley 29783 Ley N° 28611 | Inspección de las áreas colindantes a los proyectos antes, durante y después de su ejecución. | Fredy Cohaila |

ANÁLISIS DE PARTES INTERESADAS

Documento

| | |
|----------|------------|
| Código | D-PE-002 |
| Versión | 04 |
| F. Aprob | 30/01/2024 |

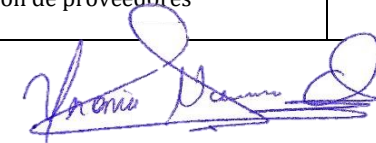
| PARTE INTERESADA | NECESIDADES Y EXPECTATIVAS | PROCESO INVOLUCRADO | IMPACTO U OPORTUNIDAD | REQUISITO LEGAL | MECANISMO DE SEGUIMIENTO | RESPONSABLE |
|--|--|--------------------------|--|--|--|----------------------------------|
| | Durabilidad y funcionalidad del proyecto | Control de Calidad | Apertura de nuevas licitaciones. Productividad operaciones seguras | Ley 29783 DS-005-2012 ley 30222 DS-011-2019 | Ejecución de proyectos según expediente técnico con conformidad de la supervisión. | Fredy Cohaila José Luis Gómez |
| | Evitar conflictos sociales, incidentes ambientales y accidentes ocasionados por la organización. | SSOMA | Incidente de trabajo. Homologación con clientes-socios Apertura de nuevas licitaciones. Productividad operaciones seguras | Ley 28592 Ley 29783 Ley N° 28611 | Seguimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. | Verónica Navarro Miguel Ramos |
| | Transparencia en las actividades realizadas por GENUS | Construcción de Obra | Evaluar y priorizar los diferentes riesgos para prevenir en materia de corrupción. | Ley 30424 | Ejecutar comunicaciones con y solicitados por la comunidad | Residente de Obra |
| Personal (Mano de obra no Calificada) | Cumplimiento de pago y beneficios laborales | Contabilidad | Compensación por tiempo de servicios (CTS), gratificaciones, asignación familiar, seguro de vida, vacaciones pensión y Essalud. | DL-728 Ley N° 29497 | Control de tareo por obra Control de planillas de pago por obra | Tania Quispe |
| | Estabilidad laboral | Planeamiento Estratégico | Al pasar los cinco años la persona se convierte en un personal estable | Ley 727 | Seleccionar personal capacitado para continuación en proyectos futuros. | Sven Sánchez |
| | Evitar incidentes ambientales y accidentes ocasionados por la organización. | SSOMA | Ejecutar y gestionar el plan. Revisar y modifica el plan. | Ley 29783 Ley N° 28611 | Seguimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. | Verónica Navarro Miguel Ramos |
| | Evitar represalias ante reporte de situaciones potenciales o reales de soborno | Recursos Humanos | Supervisar el diseño e implementación del sistema de gestión antisoborno por parte de la organización. - | Ley 30424 | Establecer un procedimiento de reporte de sobornos | Fredy Cohaila Miguel Ramos |

ANÁLISIS DE PARTES INTERESADAS

Documento

| | |
|----------|------------|
| Código | D-PE-002 |
| Versión | 04 |
| F. Aprob | 30/01/2024 |

| PARTE INTERESADA | NECESIDADES Y EXPECTATIVAS | PROCESO INVOLUCRADO | IMPACTO U OPORTUNIDAD | REQUISITO LEGAL | MECANISMO DE SEGUIMIENTO | RESPONSABLE |
|---|--|--------------------------|--|--|---|----------------------------------|
| Personal (Mano de obra calificada) | Líneas de carrera y capacitación | Recursos Humanos | Aplicar método para que el personal adquiera nuevos conocimientos profesionales | Ley 29783 Ley N° 28611 | Promover a personal técnico y capacitación en curso de especialidad | Sven Sánchez |
| | Evitar incidentes ambientales y accidentes ocasionados por la organización. | SSOMA | Ejecutar y gestionar el plan. Revisar y modifica el plan. | Ley 29783 Ley N° 28611 | Seguimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. | Verónica Navarro Miguel Ramos |
| | Evitar represalias ante reporte de situaciones potenciales o reales de soborno | Recursos Humanos | Proporcionar asesoramiento y orientación al personal sobre el sistema de gestión antisoborno y las cuestiones relacionadas con el soborno. | | Establecer un procedimiento de reporte de sobornos | Fredy Cohaila Miguel Ramos |
| Sindicato | Generación de empleo inclusivo respetando los criterios de selección | RRHH | Financiar costos laborales, como los pagos de seguridad social y parafiscales. Contratación de trabajadores adicionales. | Ley 2155 | Obtener buena pro de proyectos de inversión públicos y privados. Establecer un criterio de Selección de Personal | César Aguirre |
| Proveedor / Sub Contratista | Cumplimiento en los compromisos de pago Fidelización | Planeamiento Estratégico | Incidente de trabajo. Homologación con clientes-socios Apertura de nuevas licitaciones. Productividad operaciones seguras | Ley 28592 Ley 29783 Ley N° 28611 | Cumplir con los plazos de pago | Sven Sánchez |
| | Evitar situaciones de competencia desleal entre proveedores por situaciones de soborno | Procura | Evaluar y priorizar los diferentes riesgos para prevenir en materia de corrupción. | Ley 30424 | Establecer un procedimiento de Selección de proveedores | Área de Procura |



Verónica Navarro Chávez
Gerente General